



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DELLA PROVINCIA DI PESCARA
(L.R. 17/2011)**

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI UN ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C, PROFILO PROFESSIONALE C.1.

IL DIRETTORE

In esecuzione:

- dell'Ordinanza del Commissario Straordinario n.1 del 15/11/2019 con cui sono conferiti indirizzi in merito all'assunzione a tempo determinato di n.1 Istruttore tecnico categoria C.1 per n. 12 ore settimanali per trentasei mesi;

RENDE NOTO

È indetta una procedura selettiva per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore tecnico categoria C.1 a tempo parziale (12 ore settimanali) per 36 mesi.

Ai sensi i del D.Lgs. 11/04/2006, n. 198, così come integrato e modificato dal D.Lgs. 25/01/2010, n. 5, è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso.

FINALITÀ E DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La presente procedura selettiva è finalizzata esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

È facoltà dell'Azienda, nondimeno, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale o per una corrispondente durata, stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta, ovvero nell'ipotesi di esigenze gestionali e funzionali sopravvenute.

È fatta salva, comunque, la facoltà dell'Azienda di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi, o di adottare soluzioni organizzative diverse, sussistendo motivi preminenti di interesse pubblico superiori all'affidamento dell'incarico, ovvero, in caso di sopravvenute disposizioni normative limitative delle possibilità di assunzione in capo agli Enti.

CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE

Il Servizio di assegnazione è la Struttura Amministrativa generale - Area Tecnica dell'Azienda di Servizi alla Persona di Pescara, con sede legale in Città Sant'Angelo (PE), Contrada Vertonica, snc.

COMPETENZE RICHIESTE

Le competenze tecniche richieste sono le seguenti:

- Conoscenza della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata;



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DELLA PROVINCIA DI PESCARA (L.R. 17/2011)

- Elementi di legislazione urbanistica, edilizia nazionale e regionale;
- Conoscenza approfondita della normativa del settore degli appalti di lavori, servizi e forniture;
- Conoscenza dei sistemi di “e-procurement”;
- Conoscenza delle piattaforme di anticorruzione e trasparenza, legate alla tracciabilità della spesa pubblica;
- Conoscenza dell’uso del personal computer e dei principali applicativi Office e software tecnici di contabilità delle opere pubbliche.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda da prodursi secondo il modulo allegato dovrà contenere il curriculum del candidato redatto in formato europeo.

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso del seguente titolo di studio e dei sotto elencati requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione:

- A) titolo di studio: Diploma di tecnico delle costruzioni e territorio (nuovo ordinamento) o diploma geometra (vecchio ordinamento) o altro titolo equipollente;
- B) alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all’estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad uno dei diplomi sopra indicati;
- C) età non inferiore ai 18 anni e il limite massimo dell’età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza dell’avviso;
- D) cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea (Consiglio di Stato – Adunanza plenaria – Sentenza 25/06/2018, n. 9). Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (art. 51 della Costituzione);
- E) godimento dei diritti civili e politici;
- F) piena ed incondizionata idoneità, sotto il profilo psicofisico, a svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti il profilo professionale del presente avviso, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell’Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
- G) non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d’impiego con la Pubblica Amministrazione;
- H) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- I) non aver conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;
- J) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell’art. 127, 1° comma lettera d) del D.P.R. 10/01/1957, n. 3; in quest’ultimo caso qualora il candidato sia stato oggetto di un provvedimento di decadenza da un pubblico impiego ai sensi dell’art. 127 comma 1 lettera d) del D.P.R. 10/01/1957 (“*quando sia accertato che l’impiego fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile*”)



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DELLA PROVINCIA DI PESCARA
(L.R. 17/2011)**

l'Azienda valuterà discrezionalmente tale provvedimento, tenendo conto dei relativi presupposti e della motivazione ai fini della decisione circa l'ammissione al concorso, secondo le indicazioni di cui alla sentenza 11-27 luglio 2007 n. 329 della Corte Costituzionale;

- K) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della legge 23/08/2004 n. 226);
- L) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- M) nel caso di condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013 attestare la volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della selezione.

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO

La selezione mira ad evidenziare la professionalità, le capacità e le attitudini del singolo candidato in relazione all'incarico da ricoprire, al fine di individuare il candidato in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni riferite all'incarico in questione.

Le domande ed i curricula sono esaminati da una apposita Commissione.

Per la valutazione dei titoli di merito vengono stabiliti n. 40 punti così ripartiti:

- n. 5,0 punti per i titoli di studio
- n. 10,0 punti per i titoli di servizio
- n. 10,0 punti per i titoli vari
- n. 15,0 punti per il colloquio.

Il titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione non viene valutato fra i titoli di merito.

Il punteggio massimo attribuibile ai singoli titoli è il seguente:

TITOLI DI STUDIO – Totale punti max 5

- Diploma di laurea - punti 1,5
- Diploma di tecnico delle costruzioni e territorio (nuovo ordinamento) o diploma geometra (vecchio ordinamento) o altro titolo equipollente - punti 1,0
- Corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso - punti 0,50 per ogni corso superato;

TITOLI DI SERVIZIO – Totale punti max 10

Come risultante da specifica autocertificazione sottoscritta dal candidato;

- il servizio non di ruolo presso Enti pubblici sarà valutato con il punteggio di 0,075 per ogni mese di servizio;
- il punteggio massimo attribuibile per titoli di servizio è pari a 10 punti;



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DELLA PROVINCIA DI PESCARA
(L.R. 17/2011)**

- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio.

TITOLI VARI – Totale punti max 10

Fra i titoli verranno valutati:

- le pubblicazioni scientifiche: per pubblicazione: punti 0,5;
- le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti: per trimestre punti 0,25;
- gli incarichi a funzioni superiori formalizzati con regolare atto: per trimestre punti 0,5;

COLLOQUIO – Totale punti max 15

La Commissione verificato il possesso dei requisiti da parte dei candidati e la valutazione dei titoli con attribuzione del relativo punteggio, convoca i candidati per un colloquio teso alla verifica del grado di possesso delle competenze professionali, nonché delle motivazioni.

Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è pari a punti 15.

La convocazione dei candidati al colloquio verrà effettuata esclusivamente a mezzo pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione; la mancata presentazione nel giorno ed all'ora prestabiliti per il colloquio equivarrà a rinuncia alla procedura selettiva, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

La Commissione redige per ciascuno dei candidati una specifica relazione in cui sono indicate le competenze possedute, le esperienze maturate e gli esiti del colloquio.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, deve essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione, va redatta in carta semplice utilizzando lo schema allegato al presente avviso.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato, pena l'esclusione:

1. fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
2. il "curriculum vitae" preferibilmente in formato europeo, datato e sottoscritto che deve contenere tutte le indicazioni idonee a valutare le attività attinenti al posto oggetto dell'avviso, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura ed ogni altro riferimento che il candidato ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabile a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DELLA PROVINCIA DI PESCARA
(L.R. 17/2011)**

La domanda, che il candidato presenta, va firmata in calce senza necessità di alcuna autentica ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

La domanda di ammissione alla procedura, indirizzata all'ASP di Pescara, Piazza Italia n.30, deve pervenire entro il 20/01/2020 alle ore 13.00 utilizzando, a pena di esclusione, una delle seguenti modalità:

1. a mezzo di raccomandata A/R corredata dalla documentazione suindicata, indicando sul fronte della busta la seguente dicitura: *“Non aprire: contiene domanda di partecipazione alla selezione di Istruttore tecnico a tempo parziale e determinato, categoria C, profilo professionale C.1”*;
2. recapitata direttamente all'ufficio Protocollo dell'ASP, presso la sede di Pescara, in Piazza Italia n.30, corredata dalla documentazione suindicata, ai seguenti orari di apertura dell'ufficio protocollo: dal Lunedì al Venerdì dalle ore 10:00 alle ore 13:00.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Sono motivo di esclusione dalla selezione:

1. l'omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
2. l'omessa allegazione della fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;
3. l'omessa allegazione del curriculum;
4. la presentazione della domanda senza rispettare i termini e le modalità previste dal presente avviso;
5. la mancanza dei requisiti prescritti dal presente avviso.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

L'incarico viene conferito con contratto individuale a tempo parziale (12 ore settimanali) e per una durata di 36 mesi, decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione dovrà avvenire perentoriamente entro i termini assegnati con la relativa comunicazione, previo accertamento dei requisiti per la nomina e sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Al candidato selezionato saranno applicate:

- le norme previste per gli impiegati civili dello Stato per ciò che riguarda la responsabilità civile, amministrativa e disciplinare, penale e contabile;
- le norme previste dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'ASP per quanto attiene le funzioni e i compiti gestionali;
- le norme e le misure applicative previste nei vigenti: Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, Codice di Comportamento.

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- Stipendio base annuo previsto per la categoria C. 1 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DELLA PROVINCIA DI PESCARA (L.R. 17/2011)

- 13 mensilità;
- assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto;

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

INFORMATIVA

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo n. 679/2016 disciplinanti la protezione dei dati personali i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Amministrativo di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90.

I candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme.

L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

I concorrenti possono presentare, a corredo della domanda di partecipazione, domanda di differimento o sottrazione all'accesso della documentazione presentata, o di parte di essa, evidenziandone le motivazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 2 del D.P.R. 12/04/2006 n. 184 (*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*).

Se il concorrente non presenta la predetta domanda motivata l'accesso s'intende consentito, senza necessità di ulteriore successiva notifica delle richieste di accesso che dovessero pervenire.

Copia del presente avviso ed eventuali ulteriori informazioni, potranno essere richieste all'ASP di Pescara.

L'avviso è pubblicato sul sito internet al seguente: <http://www.asp.pe.it>, sezione amministrazione trasparente.

NORME FINALI

L'ASP si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di ammissione.

Qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità – anche parziale – del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'ASP si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, in particolare nel caso in cui l'esito delle prove non sia giudicato adeguato rispetto alle necessità dell'ente.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DELLA PROVINCIA DI PESCARA
(L.R. 17/2011)**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Pescara, 03/01//2020

IL DIRETTORE

Avv. Sergio Di Feliciano